



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЧЕХОВ  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

О внесении изменений в Положение об оплате труда  
работников муниципальных образовательных  
учреждений городского округа Чехов

В соответствии с решением Совета депутатов городского округа Чехов от 25.10.2018 № 151/13-2018 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Чехов»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Чехов, утвержденное постановлением Администрации городского округа Чехов от 27.12.2017 № 0546/09-01 (с изменениями от 31.08.2018 № 1840/11-01, от 31.10.2019 № 2408/11-01, от 09.01.2020 № 0017/11-01, от 27.07.2020 № 0903/11-01).

2. МКУ «Центр обеспечения деятельности ОМСУ ГО Чехов» (Чернятина Н.И.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте Администрации городского округа Чехов.

3. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2020.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации городского округа Чехов Градскова Е.В.

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Администрации  
городского округа Чехов

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Чехов, утвержденное постановлением Администрации городского округа Чехов от 27.12.2017 № 0546/09-01 (с изменениями от 31.08.2018 № 1840/11-01, от 31.10.2019 № 2408/11-01, от 09.01.2020 № 0017/11-01, от 27.07.2020 № 0903/11-01)

1. В разделе II:

1.1 пункты 2.12., 2.13. изложить в следующей редакции:

«2.12. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) устанавливается за отчетный год:

в кратности 8 для руководителей общеобразовательных учреждений (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных учреждений с численностью обучающихся до 500 человек);

в кратности 5 для руководителей общеобразовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

в кратности 6 для руководителей иных образовательных учреждений, предусмотренных пунктом 1 настоящего Положения.

2.13. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и средней заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждений, заместителей руководителя учреждений, главного бухгалтера учреждений) устанавливается за отчетный год:

в кратности 5 для заместителей руководителей, главных бухгалтеров общеобразовательных учреждений (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных учреждений с численностью обучающихся до 500 человек);

в кратности 4,5 для заместителей руководителей, главных бухгалтеров иных образовательных учреждений, предусмотренных пунктом 1 настоящего Положения.»;

1.2 дополнить пунктом 2.15. следующего содержания:

«2.15. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, муниципальных общеобразовательных

учреждений (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных учреждений с численностью обучающихся до 500 человек) не может превышать 25% от общего объема фонда оплаты труда указанных учреждений за отчетный год.».

2. Пункт 4.9. раздела IV изложить в следующей редакции:

«4.9. Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячная доплата в размере 11000 рублей за выполнение функций классного руководителя, в том числе в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета (далее – Доплата за классное руководство).

На установленный размер Доплаты за классное руководство не начисляются другие виды выплат.

Право на получение Доплаты за классное руководство имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя образовательного учреждения возложены функции классного руководителя.

Доплата за классное руководство выплачивается ежемесячно при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.»;

3. Пункт 5.1. раздела V изложить в следующей редакции:

«5.1. Отраслевой (функциональный) орган Администрации городского округа Чехов, осуществляющий функции и полномочия учредителя, в ведомственном подчинении которого находятся учреждения, при определении объема финансового обеспечения предусматривает учреждениям бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение самостоятельно определяет размер фонда стимулирующих выплат и порядок его распределения.».

4. В таблице 3 Приложения 2:

4.1 строку 1.1.1 изложить в следующей редакции:

«

1.1.1.	Методист, тьютор	-	17810	17810	17810	19565	19565	21450	23535	27275	29380
--------	------------------	---	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

»;

4.2 строку 1.2 изложить в следующей редакции:

«

1.2.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений дополнительного образования:										
------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

».

4. В Приложении 3 таблицу дополнить строками 3.24., 3.25. следующего содержания:

3.24.	Вожатый, имеющий 2 уровень квалификации	10538
2.25.	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, имеющий 3 уровень квалификации	11523